

2025年度					
单位名称		苏州市价格认定局			
单位 主要职能		”（一）受司法机关、行政执法机关和仲裁机构委托，对刑事、民事、行政、经济案件中涉及的各类标的进行价格鉴定。（二）协助纪检监察机关开展工作，提供涉纪财物各类标的 价格认定。（三）受税务机关委托，对税收征管工作中涉及的各类标的 进行价格认定。（四）受委托承担价格评估机构资质认定受理、丙级价格评估机构资质认定审核和乙级价格评估机构资质认定初审工作。（五）根据当事人申请，依法对当事人之间的价格争议开展行政调解处理。（六）为政府机关办理事务提供各类资产、商品和服务价格 水平认定。（七）协助指导本行政区域内价格认证业务，承担涉案物品 价格鉴证分级复核裁定。			
机构设置及 人员配置		人员编制18名，由市场 构编制委员会办公室根据职责增减和自然减员实行动态管理。 单位领导职数为：局长1名，副局长2名。			
部门整体 资金（万元）	收入				全年 预算数
		资金总额			626. 59
		财政拨款	小计		626. 59
			一般公共预算资金		626. 59
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
			国有资本金		
		社保基金			0
		上年结转资金			0
		其他资金			0
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		250	586. 59
		项目支出		5	40
		全市价格认定人员业务培训		0	4. 14
		专项委托业务费		5	35. 86
		中长期目标		深刻认识涉纪检监察、涉刑事价格认定对推进全面从严治党、全面依法治国、维护党纪国法、维护司法公正的重要性，充分履行涉纪检监察、涉刑事价格认定主体责任，做精做细这两项主体业务。稳妥推进涉税财务价格认定，注重发挥价格认定公共服务职能，主动为各级党委政府中心工作提供科学有效的价格认定服务，为地方经济保驾护航。推进价格争议调解处理办法的贯彻实施，加强价格争议调解与司法调解、人民调解、矛盾纠纷调处中心、行业性专业性纠纷化解等平台的对接联动，为维护社会和谐稳定、服务广大群众发挥价格认定部门积极作用。	
年度目标		苏州市价格认定局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕服务发改工作主线，认真履行涉案、涉纪、涉税、涉政府事务价格认定和价格争议调解处理工作职责，注重问题导向，加强调查研究，强化队伍建设，确保各项工作有序推进。			
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全
			工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理
			绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学
			预算编制规范性	规范	规范

过程	预算执行		预算调整率	=0%	=0%
			支付进度符合率	=100%	=100%
			预算执行率	=100%	=100%
			预算偏差率	≤10%	≤10%
			结转结余率	=0%	=0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	=100%	=100%
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设及时性	=100%	=100%
			业务学习与培训及时性	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	协助纪检监察机关开展工作，提供涉纪财物各类标的 价格认定	涉纪纪检监察价格认定	出具房地产评估报告	=2份	=4份
	受司法机关、行政执法机关和仲裁机构委托，对刑事、民事、行政、经济案件中涉及的各类标的进行价格鉴定	涉案价格认定	采价点定期报价	=36份	=72份
			专家意见报告	=10份	=20份
	协助指导本行政区域内价格认证业务	提升价格认定工作水平	全市价格认定人员业务培训	=1场	=2场
		加强部门间协调合作，提升价格认定工作能力	全市价格争议调处工作会议	=0场	=1场
			案卷评查会	=0场	=1场
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		价格争议调解	满意	满意
	生态效益				
	可持续影响		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度		培训对象满意度	≥90%	≥90%